

## POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

**Astone Costruzioni Generali S.P.A. – ASTONE S.P.A.** ritiene che il futuro dell'azienda sia rivolto al perseguimento della soddisfazione del Cliente e degli Stakeholder ed al continuo miglioramento del Sistema di Gestione Integrato, Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, Responsabilità Sociale.

Astone Costruzioni applica il sistema di gestione a tutte le attività, i processi e i servizi sotto il controllo gestionale dell'azienda finalizzati alla:

- **costruzione e manutenzione reti gas, complete di lavori di ripristino stradale**
- **ristrutturazione e manutenzione di edifici civili e industriali**

L'azienda esprime, attraverso la politica integrata, gli obiettivi che tutte le funzioni aziendali devono perseguire e mantenere nella realizzazione / erogazione dei servizi proposti, sempre in coerenza con le attese dei Clienti e nel pieno rispetto delle leggi applicabili alle nostre attività.

Gli obiettivi aziendali che la **Astone Costruzioni Generali S.P.A.** si pone sono:

- Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato, con conseguenza: incremento del numero di clienti e del fatturato;
- La soddisfazione delle parti interessate (clienti, fornitori, dipendenti, ...) e quindi: la formazione e addestramento del personale e la migliore gestione delle comunicazioni; la crescita della soddisfazione dei clienti e il rafforzamento dei rapporti con i fornitori;
- Il rispetto costante degli impegni contrattuali e delle normative cogenti di settore, in particolare gli adempimenti previsti dalla normativa ambientale e della salute e sicurezza;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri al fine di prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro svolto; l'eliminazione dei pericoli e dei rischi per la salute e la sicurezza, anche attraverso un impegno continuo alla prevenzione di infortuni e malattie professionali attraverso l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la SSL e mediante la consultazione e la partecipazione dei lavoratori, anche attraverso gli RLS.
- Il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato

### STOP WORK POLICY

**Astone Costruzioni Generali S.P.A.** si impegna a fornire condizioni di lavoro sicure al fine di prevenire infortuni e malattie professionali correlate alla tipologia di lavoro svolto anche attraverso l'impegno continuo nella prevenzione di eventi indesiderati.

L'organizzazione ritiene fondamentale la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori. In quest'ottica trova di fondamentale applicazione l'implementazione di una politica di *stop work* la quale prevede che ogni lavoratore ha la responsabilità di interrompere un'attività lavorativa nel caso in cui non venga svolta in sicurezza per se stesso e per gli altri.

Ogni lavoratore, in caso di situazioni non conformi che possano compromettere la salute e la sicurezza di ogni lavoratore, è tenuto a interrompere le attività lavorative e segnalare l'anomalia al diretto superiore, prevenendo il manifestarsi di infortuni o contrarre malattie professionali.

Nel caso in cui la segnalazione di *stop work* si rilevasse non necessaria, al lavoratore che ha dato ordine di *stop work* non deve essere applicata nessuna ritorsione né accusa.

**POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO**

**PRINCIPI DI RESPONSABILITA' SOCIALE**

La Direzione Generale dell' **Astone Costruzioni Generali S.P.A.** ha definito i seguenti principi di responsabilità sociale che intende attuare in accordo con le convenzioni e norme internazionali :

- Non far lavorare minori di 18 anni
- Non trattenere in deposito i documenti del personale o cauzioni in denaro
- Mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro
- Non ostacolare la libera attività sindacale né la rappresentanza dei lavoratori
- Vietare qualsiasi Discriminazione di razza, nazione, religione, sesso, orientamento sessuale, età, affiliazione politica, invalidità
- Non utilizzare alcuna tipo di coercizione mentale o fisica, né punizioni, corporali né abusi verbali
- Osservare l'orario di lavoro previsto dai contratti collettivi
- Garantire che il salario sia almeno quello previsto dalla legge

Per mantenere il sistema di gestione della responsabilità sociale la Astone Costruzioni intende:

- Informare, formare e rendere consapevoli i lavoratori dei principi fondamentali della norma.
- Sensibilizzare il personale, in particolare quello direttivo, sul miglioramento continuo.
- Partecipazione dei lavoratori mediante il loro coinvolgimento alle azioni di miglioramento.

**Astone Costruzioni Generali S.P.A.** per il raggiungimento degli obiettivi prefissati:

- Identifica le diverse attività dell'organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente, attivando al meglio le risorse per la loro realizzazione.
- Assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGI rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'Organizzazione.
- Pianifica i propri processi con approccio risk-based-thinking al fine di attuare le azioni più idonee per valutare e trattare i rischi associati ai processi, sfruttando e rinforzando le opportunità identificate.

La valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, gli audit e il riesame della Direzione sono strumenti che l'Organizzazione mette in atto per migliorarsi costantemente.

Astone Costruzioni verifica periodicamente che questa politica sia appropriata agli scopi ed al contesto aziendale, nonché attuata e condivisa ad ogni livello dell'organizzazione.

**Direzione Generale**  
  
**astone** S.p.A.  
COSTRUZIONI GENERALI  
AMMINISTRATORE DELEGATO  
**Giuseppe Astone**