

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** crede fortemente in un ambiente inclusivo, nella valorizzazione, tutela della diversità e nella parità di genere. L'organizzazione ritiene fondamentale l'attuazione dei principi in ambito della parità di genere in tutte le fasi che accompagnano una risorsa all'interno del mondo del lavoro: recruiting, gestione delle carriere, equità salariale, gestione della genitorialità, conciliazione dei tempi vita-lavoro. Per questo motivo l'organizzazione ha deciso di implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la prassi di riferimenti UNI/PDR 125:2022.

**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** considera fondamentali i suoi seguenti obiettivi:

- Applicare una cultura aziendale basata sul talento indipendentemente del genere, garantendo a tutti i lavoratori le stesse opportunità di crescita umana e professionale;
- Diffondere una policy, a tutto il personale, basata sulla sensibilizzazione ed utilizzo di un linguaggio inclusivo fondato sui principi della parità di genere
- Impegnarsi a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale e digitale nei luoghi di lavoro, condannando ogni tipo di forma di violenza, in ogni sua forma, nei confronti delle proprie risorse.

In merito ad ogni aspetto riguardante la parità di genere, l'**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** applica le seguenti policy.

### RECRUITING/ASSUNZIONE DI NUOVE RISORSE

L'**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** nelle proprie procedure di selezione ed assunzione del personale prevede delle regole che garantiscono la parità di genere. La selezione del personale avviene mediante la ricerca di talenti valutandoli sulle sole competenze tecniche e motivazionali. Durante il reclutamento l'organizzazione garantisce un confronto equo e paritario garantendo uno svolgimento della selezione che non mette in difficoltà la risorsa con domande che possano ricondurre a possibili disparità di genere.

### GESTIONE DELLA CARRIERA

L'**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** garantisce una crescita professionale equa e paritaria, a tutte le proprie risorse, a percorsi di formazione, di crescita e di valorizzazione della persona. **ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** crede nella politica del merito e delle competenze, senza nessuna diversità di genere, ma esclusivamente sulle capacità.

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

In caso di convegni, eventi ed in ogni altro incontro lavorativo, l'organizzazione si impegna, ove possibile, a garantire che i generi siano equamente rappresentati.

La crescita all'interna dell'azienda dipende solo dal merito e sulle capacità: la mobilità interna e la crescita verso posizioni manageriali è garantita a tutti i generi.

### EQUITA' SALARIALE

**ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.**, rispettando i CCNL, assicura l'equità salariale indipendentemente dal genere.

### GENITORIALITA' E CURA

L' **ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** crede fortemente che l'esperienza genitoriale rappresenta una fase di crescita per le risorse. Per questo motivo applica diversi meccanismi per gestire le diverse fasi della maternità, e per la protezione del posto di lavoro garantendo lo stesso medesimo livello retributivo. Nelle prime fasi di reinserimento aziendale della risorsa, per chi volesse si può procedere con strumenti che assicurino il rientro graduale all'interno dell'ambiente di lavoro (es: smart working, part-time, etc.).

### COINCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

L' **ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** cerca di favorire la vita personale e lavorativa delle proprie risorse

### DISCRIMINAZIONE E ATTIVIT' DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO

L' **ASTONE COSTRUZIONI GENERALI S.p.A.** si impegna a prevenire ogni forma di violenza (in ogni sua forma) in ambito parità di genere. L'organizzazione si impegna quotidianamente a sensibilizzare le proprie risorse in tal senso, incentivando anche eventuali segnalazioni da parte del personale.

Naso, 01/07/2024

Direzione Generale



**astone** S.p.A.  
COSTRUZIONI GENERALI

L'AMMINISTRATORE DELEGATO  
**Giuseppe Astone**